



PRIMARIA COMUNEI AREFU

Comuna Arefu, Sat Arefu, Strada Principala nr. 418,
Cod postal: 117040, Argeş, Romania

CUI: 4583950

Tel/fax: 0248/730.210; 0248/730.211

[E-mail: primaria.arefu@yahoo.com](mailto:primaria.arefu@yahoo.com)



PRIMARIA COMUNEI AREFU

Nr: 650/10.02.2025

Lista functiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Arefu, in vederea asigurarii transparentei veniturilor salariale, conform art.33 din Legea nr.153/2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare

FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA – Indemnizatia lunara stabilita conform Anexei IX, lit.C) din Legea nr.153/2017, respectiv art.I, alin.(2) din O.U.G. nr.115/2023

Nr. crt.	Funcția	Indemnizatia lunara
1.	Primar	9.660 lei
2.	Viceprimar	7.245 lei

FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE – Drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea nr.153/2017, art.II din O.U.G. nr.53/2024 si Hotararii Consiliului Local Arefu nr.24/31.05.2024

Nr. crt.	Funcția publica	Grad profesional	Salariu de baza
1.	Secretar General	II	7.909 lei

FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE – Drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea nr.153/2017, art.II din O.U.G. nr.53/2024 si Hotararii Consiliului Local Arefu nr.24/31.05.2024

Nr. crt.	Funcția publica	Clasa	Grad profesional	Gradatia	Salariu de baza
1.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	I	Superior	5	7.575 lei
			Asistent	3	6.646 lei
				2	6.329 lei
3.	Referent	III	Superior	5	5.665 lei

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE – Drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea nr.153/2017, art.II din O.U.G. nr.53/2024, art.1 din Hotararea Guvernului nr.1.506/2024 si Hotararii Consiliului Local Arefu nr.24/31.05.2024

Nr. crt.	Funcția contractuală	Studii	Grad	Gradatia	Salariu de baza
1.	Sef S.V.S.U.	M	-	5	4.545 lei
2.	Bibliotecar	M	-	5	4.050 lei
3.	Paznic	M	-	5	4.050 lei
4.	Sofer	M	-	5	4.480 lei
5.	Munictor calificat	M	I	4	4.050 lei
				3	4.050 lei
6.	Guard/Ingrijitoare curatenie	M	-	5	4.050 lei

NOTA:

In baza art.33 din Legea nr.153/2017, privind transparenta veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista functiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Arefu, cu urmatoarele precizari:

- a) Salariul de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, conform tabelului de mai sus;
- b) Tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala acordarii acestora:
 - Conform art.20, alin.(1) din Legea nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare: „personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru”;
 - Conform art.15 din Legea nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare: „personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%”;
 - Conform art.16, alin.(2) din Legea nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare: „indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin

Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație”;

- *Conform art.16, alin.(1) din Legea nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: „personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect”;*

c) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală acordării acestora:

- *Conform art.1, alin.(2) din O.U.G. nr.8/2009, privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, „instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei”, respectiv art.XL, alin.(2) din Legea nr.296/2023, privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, „cheltuielile privind voucherele de vacanță sau alte drepturi acordate conform reglementărilor legale sau contractelor colective de muncă nu*

pot depăși anual, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, contravaloarea a 1.600 lei/an/persoană”;

d) Valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

- Conform art. II, alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/2024, privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene: „**prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024**”.

e) Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora:

- Conform art. 11¹, alin. (1) și (2) din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: „**pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarilor comunelor și al instituțiilor și serviciilor publice de interes local, înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale din comune, posibilitatea decontării contravalorii cheltuielilor de transport între localitatea de domiciliu/reședință și localitatea unde se află locul de muncă al acestora se stabilește prin hotărâre a consiliului local. Stabilirea contravalorii cheltuielilor de transport prevăzute la alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat**”.

f) Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- Conform art. 11, alin. (4) din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: „**nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli**”;

- Conform **art.II din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.53/2024**, privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice: **“prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023”;**
- Conform **art.25, alin.(1) din Legea nr.153/2017**, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: **„suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz”;**
- Conform **art.II, alin.(1) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.156/2024**, privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene: **„în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumurile sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”;**
- Conform **art.III, alin.(1) și (5) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.156/2024**, privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene: **„prin derogare de la prevederile art. 21 alin. (2)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție, de conducere și de înalți funcționari publici, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se compensează numai cu timp liber corespunzător acestora în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare. În anul 2025,**

pentru personalul din instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu beneficiază la încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu de compensarea în bani a concediilor neefectuate aferente anului 2025”;

- *Conform art.IV, alin.(3) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.156/2024, privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene: „in anul 2025, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora premii, bonusuri sau alte drepturi de natură similară, cu excepția celor prevăzute la art. 11 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare, la art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 119/2024 privind instituirea de măsuri pentru elaborarea Planului național social pentru climă necesar României pentru accesarea de fonduri externe nerambursabile în cadrul Fondului social pentru climă, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, respectiv cele stabilite prin PNDR 2014-2020, precum și în Programul Național Strategic 2023-2027, care se decontează din fonduri externe nerambursabile pe baza criteriilor de performanță aprobate conform legii”.*